

Der Umgang mit dem Headhunter

Personalexperten sind gefragt. Daher ist es keine Seltenheit mehr, dass ein Headhunter mit einem Stellenangebot anruft. Wie reagieren Sie am besten? Monika Gräter von der Beratungsgruppe Wirth + Partner rät: Wenn ein Headhunter anruft, geht es ihm zunächst darum herauszufinden, ob Sie grundsätzlich Interesse haben. Viel mehr wird – und darf – dieses erste Gespräch nicht beinhalten. Wenn grundsätzlich nichts dagegen spricht, sind Sie mit einem „Ja“ auf der sicheren Seite, können einen Termin für ein ausführ-

liches Telefonat vereinbaren und sich darauf vorbereiten. Lassen Sie sich die Kontaktdaten des Headhunters nennen, um sich über ihn erkundigen zu können. Denn hinter dem Begriff „Headhunter“ verbirgt sich ein buntes Spektrum. Auch in puncto persönlicher Betreuung und Seriosität existiert eine große Bandbreite. Erfragen Sie also nicht nur Details zur Aufgabe, sondern auch die Vorgehensweise, bevor Sie Ihren Lebenslauf verschicken. Umso leichter behalten Sie den Überblick, wer über Ihr Profil verfügt.

www.wirth-partner.com