Frühjahr 2023

beratungsgruppe wirth + partner

newsletter

beratungsgruppe
wirth + partner

Zeppelinstraße 69 81669 München
Tel. 089/4599580 info@wirth-partner.com
www.wirth-partner.com

Gehälter - ein endloses Thema

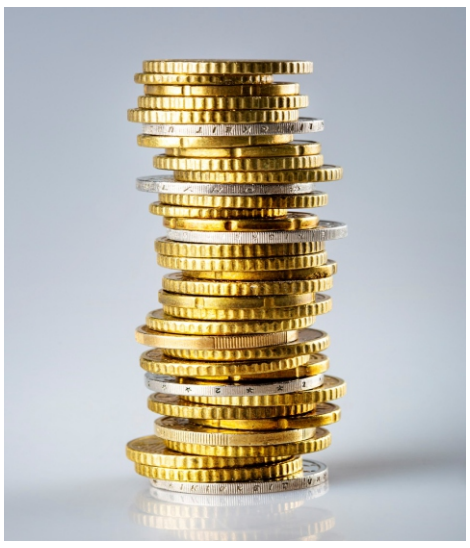
Entscheidungsfaktor Nr. 1 bei der Jobwahl

Aufgrund der bereits seit Jahren andauernden Problematik „Arbeitskräftemangel“ wurden schon **unzählige Aussagen** getroffen, was Unternehmen so alles realisieren sollen, um diesem Problem entgegen zu treten - angefangen von allen möglichen New Work-Angeboten, unterschiedlichsten erweiterten Sozialleistungen bis hin zu Einstellprämien und noch vieles mehr.

Wenn ich aber nun aus unseren täglichen Erfahrungen heraus die Recruitingprozesse bzw. -entscheidungen auf fast allen Berufsebenen betrachte, **ist am Ende fast immer das liebe Geld ein, wenn nicht sogar „der“ ausschlaggebende Faktor für Bewerber ein Angebot anzunehmen.**

Über Geld spricht man nicht - oder?

Da man in unserem deutschen Kulturkreis über „Geld“ nicht so offen spricht, wie z.B. in den USA, wird mit diesem Punkt oft nicht offensiv umgegangen, sondern er wird an den Rand oder an das Ende eines Bewerbungsverfahrens gestellt.
Und ein Bewerber, der diesen Aspekt von sich aus vielleicht „zu früh“ anspricht, gerät in Gefahr, negativ gesehen zu werden: Also, *„wenn der nur wegen des Geldes zu uns kommt, dann geht er auch wieder wegen Geld!!“*



Mit der Erkenntnis, dass das liebe Geld eine so wichtige Rolle bei der Personalbeschaffung einnimmt, empfehlen wir, diesen Aspekt auch entsprechend zum Beispiel schon bei der Profildiskussion zu berücksichtigen und hier vorweg eine wirklich marktgerechte Ebene mit möglichen Alternativlösungen festzulegen um Gehaltsdiskussionen mit Kandidaten proaktiv gestalten zu können.

Verlassen Sie sich nicht auf Statistiken!

Vielen Entscheidungsträgern in den Unternehmen fällt heute der Umgang mit dem Gehaltsthema schwer. Das ist auch nachvollziehbar, da die Einkommensstrukturen heute kaum noch statistisch wirklich vergleichbar dargestellt werden können. Einflussfaktoren wie Standort, Unternehmensgröße, Tarifgebundenheit, Zusatz- bzw. Sozialleistungen, Marktsituation, kulturelle / internationale Ausrichtung, Wirtschaftslage usw. lassen eine einfache Vergleichbarkeit von Gehältern kaum zu.

Dieses Problem haben aber auch Bewerber bei ihren Gehaltsforderungen - sie verlassen sich dann aufs „Hörensagen“, auf Statistiken (Gehaltsvergleichen), die in den unterschiedlichsten Quellen breitgetreten werden oder suchen in den sozialen Medien, vor allem den Stellenbörsen nach Antworten. Ohne diese Informationen näher zu hinterfragen bzw. zu analysieren, kommen dann Bewerber mit absolut unrealistischen Gehaltsvorstellungen mit denen sie sich dann evtl. ihre Chancen verbauen.

Eine absolute Lösung für diese Problemstellung gibt es nicht - allenfalls den Gedanken, in Bewerbungsprozessen von vorne herein mit offenen Karten zu spielen, um im weiteren Verlauf „nicht auf den türkischen Jahrmarkt“ zu gelangen oder um Enttäuschungen zu vermeiden.

Udo Wirth

Messen - Vorschau 2023

Recruiting auf Fachmessen!? Wo sonst, wenn nicht dort können Sie direkt mit potenziellen Bewerbern aus Ihrem Branchenumfeld in Kontakt treten. Schnell und unkompliziert.

emv
Messe für
Elektromagnetische Verträglichkeit
Stuttgart, 28. - 30.03.2023

SENSOR+TEST
DIE MESSTECHNIK - MESSE
The Measurement Fair
9. – 11.5.2023 Nürnberg, Germany

smtconnect
Fachmesse für Elektronikfertigung
Nürnberg, 09. - 11.05.2023

Ihr Unternehmen können Sie positiv darstellen und von potentiellen Kandidaten „live und direkt“ einen ersten Eindruck gewinnen. Und dazu auch noch relativ kostengünstig.
Sprechen Sie uns an, wenn Sie zu dem Thema „Messe-Recruiting“ Fragen haben sollten oder wir Sie dabei unterstützen sollen.
Frau Sabine Zapf steht Ihnen unter der Tel.-Nr. 089 / 45 99 58 0 jederzeit gerne zur Verfügung.

LASER World of PHOTONICS
27.–30. JUNI 2023 I MESSE MÜNCHEN

eMove 360°
Fachmesse für Elektromobilität
München, 17. - 19.10.2023

Seit 40 Jahren an Ihrer Seite -

und auch in der Zukunft!

Unzählige Kandidaten sind in dieser langen Zeitspanne durch unsere Hände gegangen. Nahezu dreitausend Positionen haben wir seither - in der Regel erfolgreich - besetzen können. In den letzten Jahrzehnten durchlebten wir etliche politische und wirtschaftliche Veränderungen, globale und regionale Krisen, die immer auch die Wirtschaft und den Arbeitsmarkt beeinflussten.

Hinsichtlich unserer Arbeit sind wir aber unseren wesentlichen Grundsätzen immer treu geblieben:

Kompetenter, dienstleistender Partner zu sein, Vertrauen, Zuverlässigkeit, Beständigkeit und Engagement zu bieten.

In diesem Sinne werden wir auch weiter für Sie partnerschaftlich arbeiten - die Zukunft unseres Unternehmens ist gesichert, nachdem mein Sohn Stefan die Geschicke unserer Firma in dieser Denkweise weiterführen wird.

Auch zukünftig ist unser Marktsegment bzw. unsere präferierte Kundenzielgruppe der technologieorientierte Mittelstand, Start-Ups und inhabergeführte Unternehmen - alle, die umsetzungsstarke Lösungen in turbulenten Zeiten brauchen. Natürlich beachten und verfolgen wir auch neue Entwicklungen und Trends der Personalarbeit und reagieren darauf, wenn es Sinn macht.

Bewährtes liegt jedoch im Zentrum unseres Handelns.

Udo Wirth